



Interviewreeks Raad van Advies VCO In gesprek met: Alexander Maclean

Interview door: *Angela Stap*

Introductie

De VCO kent een Raad van Advies; breed en multidisciplinair samengesteld. Het doel van de Raad is om het bestuur gevraagd en ongevraagd te adviseren en de VCO naar een hoger plan te tillen met suggesties en om te klankborden. De komende maanden maak je kennis met alle vijf leden. Deze maand is de beurt aan:



Alexander Maclean, Global Head of Compliance (en chief compliance officer) bij Aegon. Aegon is een internationale speler op het gebied van verzekeringen, pensioenen en asset management en heeft ook

een bank. Aegon heeft in oktober 2022 aangekondigd dat de Nederlandse activiteiten samengaan met asr onder de vlag van asr, waarbij Aegon minderheidsaandeelhouder in asr wordt.

Hoe zou je jouw rol als lid van de Raad van Advies van de VCO beschrijven?

Ik probeer mee te denken en klankbord te zijn voor het bestuur.

Wat zijn jouw grootste drijfveren om zitting te nemen in de RvA?

Ons vakgebied is nogal in ontwikkeling en ik vind het leuk en nodig om mee te denken over onze rol in onze organisaties en in de maatschappij.

Wat staat er nog op jouw bucketlist?

Haha, ik ben niet zo van de lijstjes. En bovendien ben ik wel een tevreden mens. Maar als het moet: ik zou wel eens een keer echt vier weken of langer weg willen en dan rondtoeren in Spanje en onderweg mijn Spaans ophalen. Uiteraard met mijn vrouw en ik ga er zomaar vanuit dat zij dan de honden meeneemt!

Welke persoon zou jij graag ontmoeten?

Ook weer zo'n vraag. Ik heb niet veel talent voor bewondering. Onlangs was ik in Birmingham, Alabama en bezocht ik het Civil Rights museum en ik las in die tijd ook de biografie van John Lewis, die veel met Martin Luther King samenwerkte. Hun toewijding aan de goede zaak en hun geweldloosheid zijn heel indrukwekkend, dus misschien een van hen?

Wat is jouw geschiedenis met de VCO?

Die is maar heel kort: ik ben lid geworden toen ik voor de RvA werd gevraagd; kwestie van onbekend/onbemind, vrees ik!

Waarom zou jij het lidmaatschap van de VCO aanbevelen?

Ik vind met name de kennisdeling een heel belangrijke reden om lid te zijn.

Wat is een belangrijke succesfactor voor een professional op het gebied van ethiek, compliance en integriteit?

Een onafhankelijke mindset, met tegelijkertijd veel kennis van en nieuwsgierigheid naar de producten en doelstellingen van het bedrijf waar je werkt.

In welke functie ben je jouw carrière gestart en wat heeft jou in het vakgebied van ethiek, compliance en integriteit gebracht?

Ik ben jurist en heb de eerste 6 jaar van mijn loopbaan als advocaat gewerkt. Daar leer je goed analyseren, stukken schrijven en ook daar is een onafhankelijke mindset (niet slaafs je klant bedienen) belangrijk. Daarna heb ik nog een aantal jaren als bedrijfsjurist, in de commercie en weer als bedrijfsjurist/general counsel gewerkt. Toen ik bij ING general counsel was bij de NL bankorganisatie werkte ik nauw samen met Compliance en vond ik hun vraagstukken minstens zo interessant als de mijne en toen er een keer de gelegenheid was, ben ik overstapt.

Wat vind je de grootste uitdaging om verantwoordelijk te zijn voor Compliance in een internationale organisatie waar een grote angelsaksische invalshoek zit?

Volgens mij is in elke internationale organisatie met een centrale functie de uitdaging om enerzijds leidend en anderzijds dienend te zijn: de units moeten zich houden aan de voorschriften van het hoofdkantoor en het hoofdkantoor moet tegelijkertijd goed uitleggen wat en waarom en het moet de units ook zo gemakkelijk mogelijk maken om te leveren wat moet. Daarin een goede balans vinden is mijn grootste uitdaging.

Waar zou volgens jou een startende compliance officer zijn of haar eerste 100 dagen mee moeten willen vullen?

De eerste maand met zoveel mogelijk mensen uit de eerste lijn praten om de business -mensen en producten- echt goed te leren kennen. Ook vragen naar targets, KPI's, waar wordt men op afgerekend, hoe wordt er gestuurd. De tweede maand de compliance en risk en audit organisatie goed leren kennen: hoe zitten de programma's in elkaar, de policies etc. en dan in de derde maand een plan maken en dat door de governance halen. (spoiler alert: dit lukt nooit ...).



Dit interview is een publicatie van de Vereniging van Compliance Professionals; sinds 2001 dé beroepsvereniging voor professionals op het gebied van Ethiek, Compliance en Integriteit.