



**CONCEPT BEROEPSCODE VCO /
CONCEPT PROFESSIONAL CODE VCO**

NOTE FOR OUR ENGLISH INTERESTED PARTIES:

PLEASE NOTE THAT THE ENGLISH TRANSLATION IS AN UNOFFICIAL TRANSLATION. AFTER FORMALISING THE DUTCH CODE, THE ENGLISH TRANSLATION WILL BE REVIEWED BY A PROFESSIONAL ENGLISH NATIVE SPEAKER.

THANK YOU FOR YOUR CONTRIBUTION

THE TASKFORCE

<p>Preamble</p> <p>Dit is de Beroepscode van de VCO.</p> <ul style="list-style-type: none"> • De Beroepscode richt zich in eerste instantie op de leden van de VCO en geeft professionele normen die voor een VCO-lid gelden. • De Beroepscode van de VCO drukt meer in het algemeen ook uit wat van een redelijk handelende Ethiek, Integriteit & Compliance Professional (EICP) verwacht wordt. De code draagt op deze manier bij aan de ontwikkeling van het vakgebied. Dit past bij het doel van de VCO om de aandacht voor ethiek, integriteit & compliance in organisaties te bevorderen. • Voor werkgevers en opdrachtgevers biedt de code enerzijds duidelijkheid over wat van de EICP verwacht mag worden. Anderzijds maakt de code duidelijk wat er van een werkgever of opdrachtgever verwacht wordt ten opzichte van de EICP. <p>De Beroepscode sluit aan bij het doel van de VCO zoals verwoord in art. 4 lid 1 van de statuten. De Beroepscode van de VCO is een reglement in de zin van art. 7 lid 1 van de statuten van de VCO. Deze Beroepscode vervangt eerdere reglementen.</p> <p>Kernwaarden</p> <p>De volgende kernwaarden maken duidelijk waar een EICP voor staat:</p>	<p>Preamble</p> <p>This is the Professional Code of the VCO.</p> <ul style="list-style-type: none"> • The Professional Code primarily addresses VCO members and provides professional standards applicable to VCO members. • The VCO's Professional Code also articulates, in a more general sense, what is expected of a reasonably acting Ethics, Integrity & Compliance Professional (EICP). In this way, the code contributes to the development of the profession, aligning with the VCO's goal of promoting ethics, integrity, and compliance in organizations. • For employers and clients, the code offers clarity regarding what can be expected from an EICP. Simultaneously, the code outlines the expectations placed on employers or clients in relation to the EICP. <p>The Professional Code aligns with the purpose of the VCO as stated in Article 4, Section 1 of the bylaws. The VCO's Professional Code is a regulation under Article 7, Section 1 of the VCO bylaws. This Professional Code supersedes previous regulations.</p> <p>Core Values</p> <p>The following core values elucidate what an EICP stands for:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Expert • Autonomous • Diligent • Engaged.
---	--

- Expert
- Autonoom
- Zorgvuldig
- Betrokken.

Een EICP laat zich in zijn functioneren leiden door deze gelijkwaardige kernwaarden en is daarop aanspreekbaar.

Normen en verwachtingen

De kernwaarden zijn uitgewerkt in een aantal normen. De normen drukken uit wat wordt verwacht van een EICP.

Expert

Een EICP blijft zich ontwikkelen

Een EICP beseft dat 'expert zijn' dynamisch is: een expert blijft zich ontwikkelen op zijn vakgebied. Dit betekent:

- Een EICP houdt kennis en expertise actueel en op niveau door middel van permanente educatie, samenwerkingen met andere experts, het bijhouden van vakliteratuur en relevante publicaties en het bijwonen van conferenties
- Een EICP houdt verbinding met de beroepsvereniging.

Een EICP past toe

Een EICP beseft dat wet- en regelgeving vragen om een juiste toepassing en niet los staan van ethiek en integriteit. Een EICP past zijn expertise toe in de concrete situatie. Dit betekent:

An EICP's conduct is guided by these equal core values, and they are accountable accordingly.

Norms and Expectations

The core values are elaborated in several norms. The norms express what is expected of an EICP.

Expert

Continuous Professional Development

An EICP acknowledges that being an "expert" is dynamic; an expert continually advances within their field. This entails:

- An EICP keeps their knowledge and expertise up to date through continuous education, collaboration with other experts, staying informed with professional literature and relevant publications, and attending conferences.
- An EICP is connected with their professional association.

Application of Expertise

An EICP understands that legal and regulatory compliance must be correctly applied and cannot be separated from ethics and integrity. An EICP applies their expertise in concrete situations. This means:

- An EICP understands the relevant legal and regulatory framework and the interests served by it. An EICP ensures that situations are

- a. Een EICP kent de relevante wet- en regelgeving en de belangen die daarmee worden gediend. Een EICP laat situaties tot hun recht komen.
- b. Een EICP kent het bedrijf van de organisatie en past zijn expertise in die context toe.
- c. Een EICP baseert zijn werkzaamheden op een gedegen bedrijfsspecifieke risicoanalyse, en past integriteitrisicomanagement toe.
- d. Een EICP zal vanuit zijn mandaat zijn leidinggevende of Senior Management en/of het hoogste bestuursorgaan (blijven) informeren over bedreigingen, risico's en kansen op aspecten van Compliance, Ethiek en/of Integriteit.

Autonoom

Een EICP vormt zelfstandig een oordeel

Het oordeel van een EICP wordt gevormd door overwegingen met betrekking tot ethiek, integriteit en compliance. Commerciële overwegingen liggen niet bij de EICP. Dit betekent:

- a. Een EICP komt zelfstandig tot zijn oordeel en is onafhankelijk in de communicatie daarover.
- b. Een EICP is zich bewust van zijn eigen perspectief ('biases') en stelt zich open en toetsbaar op.
- c. Een EICP zorgt ervoor om in de van toepassing zijnde situatie duidelijk te zijn omtrent zijn rol.

managed appropriately.

b. An EICP understands the organization's business and applies their expertise within that context.

c. The activities of an EICP are based on a thorough organization-specific risk analysis and implements integrity risk management.

d. Within their mandate, an EICP, continuously informs their superiors or Senior Management and/or the highest governing body about threats, risks, and opportunities related to Compliance, Ethics, and/or Integrity.

Autonomous

Independent Judgment

An EICP's judgment is based on considerations involving ethics, integrity, and compliance. Commercial considerations do not factor into the EICP's decisions. This means:

- a. An EICP forms their judgment independently and communicates it with independence.
- b. An EICP is aware of their own perspective ('biases') and remains open and subject to scrutiny.
- c. An EICP ensures clarity about their role in the applicable situation.

Setting Boundaries

<p>Een EICP stelt grenzen</p> <p>Het effectieve functioneren van een EICP vereist draagvlak binnen de organisatie. Een EICP is geen 'aftekenmachine' of schaamlap. Dit betekent:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Een EICP dient zijn mandaat te kunnen uitvoeren en trekt een grens waar dat niet tot stand gebracht kan worden. <p>Zorgvuldig</p> <p>Een EICP werkt vertrouwelijk</p> <p>In zijn werk behandelt een EICP zaken die schadelijk kunnen zijn voor de goede naam van de organisatie of van personen. Het vertrouwen in een vertrouwelijke omgang is cruciaal voor de effectiviteit van de EICP. Dit betekent:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Informatie die in vertrouwen is gegeven, behandelt de EICP vertrouwelijk. De EICP is vooraf duidelijk over grenzen aan vertrouwelijkheid. b. Een EICP bevordert een werkomgeving waarin organisatieleden zich veilig voelen om waar nodig vertrouwelijke zaken te delen. <p>Een EICP oordeelt afgewogen</p> <p>Een EICP beseft dat situaties meerdere perspectieven en belangen kennen. Daarin moet hij zich richten op de integriteit van de organisatie en van de organisatieleden. Dit betekent:</p>	<p>Effective functioning of an EICP requires organizational support. An EICP is not a 'mere rubber stamp' for sign off. This means:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. An EICP should be able to execute their mandate and draws a line where it cannot be achieved. <p>Diligent</p> <p>Confidentiality</p> <p>An EICP handles matters in their work that could be harmful to the organization's or individuals' reputation. Trust in confidential treatment is essential for the effectiveness of an EICP. This means:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Information provided in confidence is treated as such by the EICP, with clear boundaries on confidentiality. b. An EICP fosters a work environment in which organization members feel secure sharing confidential matters when necessary. <p>Balanced Judgment</p> <p>An EICP acknowledges that situations have multiple perspectives and interests. In such cases, their focus is on the organization's and its members' integrity. This means:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. An EICP recognizes and separates interests. If the role demands it, he takes a balanced action and communicates it. b. An EICP investigates wrongdoing and incidents using fair hearing
---	---

- a. Een EICP herkent en onderscheidt belangen. Indien zijn taak dit vereist onderneemt hij een afgewogen actie en communiceert hij hierover.
- b. Een EICP onderzoekt misstanden en incidenten, met toepassing van hoor en wederhoor. Waar nodig treedt een EICP handhavend op en initieert hij maatregelen om herhaling te voorkomen.

Betrokken

Een EICP past waarden en normen toe op zichzelf

Een EICP is niet alleen degene die de richting wijst, maar dit zelf ook waarmaakt en de richting gaat. Dit betekent:

- a. Een EICP past de regels en professionele standaarden toe die gelden voor Beroepsbeoefenaren.
- b. Een EICP is zich bewust van zijn voorbeeldfunctie, dit uit zich in voorbeeldgedrag.
- c. Een EICP brengt het beroep niet in diskrediet, hij neemt geen deel aan of draagt niet bij aan ongeoorloofd gedrag/misstanden.

Een EICP is toetsbaar

Een EICP is helder in zijn keuzes, is zich bewust van zijn belangen, en kan en wil zich verantwoorden. Dit betekent:

- a. Een EICP staat voor effectieve communicatie, hij is even toegankelijk voor een werknemer als voor een leidinggevende.

and feedback. Where necessary, an EICP initiates enforcement action and initiates measures to prevent recurrence.

Engaged

Applying Values and Norms to Oneself

An EICP is not just someone who directs the way but also leads by example. This means:

- a. An EICP adheres to the rules and professional standards applicable to professionals.
- b. An EICP is aware of the role as a role model, demonstrated through exemplary conduct.
- c. An EICP does not discredit the profession, and he does not participate in or contribute to unethical behavior or misconduct.

Accountable

An EICP is transparent in their choices, conscious of their interests, and willing to be answerable. This means:

- a. An EICP emphasizes effective communication, being equally accessible to employees and management.
- b. An EICP actively contributes to preventing or clearly addressing [the appearance of] conflicts of interest.

<p>b. Een EICP levert een actieve bijdrage om [schijn van] conflicterende belangen te voorkomen c.q. duidelijk te zijn over zijn eigen belang.</p> <p>Naleving</p> <p>Leden van de VCO dienen de code na te leven. Bij klachten geldt de Beroepscode. Een vermoeden van niet-naleving kan worden gemeld bij [XXX].</p>	<p>Compliance</p> <p>Members of the VCO are required to comply with the code. In cases of complaints, the Professional Code is applicable. Suspected non-compliance can be reported to [XXX].</p>
---	--

OOK INPUT GEVRAAGD:

*Willen we een klachtenregeling, loket, wijze van behandeling, wijze van melden – evt. in aanloop naar een stichting?
In code vermelden, aparte klachtenregeling maken?*

OTHER INPUT WELCOME:

Complaints, complaint handling, reporting, etc.