

Compliance Cultuurscan



Kompas voor gedrag- en integriteitsrisico's & kansen

Waarom cultuurscan door Compliance?

Cultuur bouw je,
of bouwt zichzelf...



Compliance cultuurscan

Van regels op papier naar gedrag in de praktijk

REGELS

Wat is formeel geregeld?

GEDRAG

Wat gebeurt er werkelijk?

CULTUUR

Wat wordt normaal gevonden?

Waarom regels alleen niet genoeg zijn

1

Formele inrichting

2

Waarneembaar gedrag

3

Onderliggende patronen



Wat is een compliance cultuurscan?

Een systematische verkenning van gedragspatronen en contextfactoren die effectieve naleving en integere besluitvorming bevorderen of belemmeren.

SIGNALEREN

VERKLAREN

VERBETEREN

Doel: handelingsperspectief voor bestuur, lijnmanagement en controlfuncties.

Niet bedoeld als...

- ✗ schuldonderzoek
- ✗ medewerkerstevredenheidsmeting
- ✗ eenmalige checklist
- ✗ bewijs van causaliteit

Focus op patronen en condities, niet op personen.

Een scan bouwt op meerdere bronnen

Desk research

beleid • meldingen • eerdere onderzoeken

Data-analyse

trends • doorlooptijden • opvolging

Survey

breed beeld van percepties

Interviews

diepte, voorbeelden en verklaringen

Observaties

gedrag en groepsdynamiek in context

Focusgroepen

herkenning, nuance en dialoog

TRIANGULATIE

Combineer bronnen om patronen te bevestigen, te nuanceren of te weerleggen.



Van vraag naar duurzame monitoring



Geen project met einddatum, maar een leer- en monitoringscyclus.

De rol van Compliance: scherp én verbindend

Signaleren

patronen en risico's tijdig zichtbaar maken

Adviseren

kaders, proportionaliteit en aanpak verbinden

Monitoren

werking en effect van beheersing volgen

Challenges

doorvragen op aannames, prikkels en opvolging

Startvraag voor morgen:

Welk gedragspatroon willen we eerder zien, begrijpen en beïnvloeden?

Cultuur is niet van Compliance. Het zichtbaar maken van cultuurrisico's hoort wel bij goed compliancewerk.